

# 人力资源管理本科毕业论文参考题目

## 说明：

1. 考生可结合自身工作或单位情况，进一步细化选题。
2. 考生可结合不同类型公司或单位，选择同一主题下的问题进行研究。

## 模块一：人力资源战略与规划

1. ××企业战略与人力资源规划研究
2. ××企业人力资源规划影响因素研究
3. ××公司供应链与人力资源战略研究
4. ××企业人力资源规划体系研究
5. ××公司人力资源规划方案设计
6. ××公司人力资源规划的改进研究
7. ××网络有限公司高技术人才的管理策略研究
8. 某某物流企业人力资源战略管理研究
9. 企业转型时期的人力资源战略研究——以××公司为例
10. ××公司中层管理干部绩效管理体系研究与设计
11. 基于平衡计分卡的××公司人力资战略管理评估研究
12. 基于企业战略的人力资源规划研究——以××公司为例
13. 战略性人力资源规划模型的应用研究——以××公司为例
14. 基于企业战略的人力资源规划研究——以××公司为例

## 模块二：人员招聘与配置

1. ××企业招聘有效性分析
2. ××公司招聘策略优化研究
3. ××公司招聘体系优化设计研究
4. ××公司招聘流程优化设计研究
5. ××公司校园招聘问题与方案优化
6. ××公司知识型员工招聘渠道问题研究
7. 基层人员招聘体系研究——以××公司为例
8. 跨文化背景招聘管理问题研究——以××公司为例
9. 基于胜任力模型的员工招聘管理研究——以××公司为例
10. 企业核心员工招聘管理改进策略研究——以××公司为例
11. 互联网背景实施社会化网络招聘对策研究——以××公司为例

## 模块三：员工培训与开发

1. ××公司员工培训管理案例研究
2. ××公司销售人员培训模式研究
3. ××公司员工培训管理改进研究
4. ××公司员工培训激励机制研究

5. ××公司管理人员培训方案设计
6. ××公司新员工培训管理优化研究
7. ××公司人力资源培训体系的优化研究
8. ××公司人力资源培训与开发系统的设计研究
9. 培训效果评估指标体系研究——以××公司为例
10. 技术型员工培训体系优化研究——以××公司为例
11. 基于胜任力模型的培训体系研究——以××公司为例
12. 人才供应链视角的企业培训管理研究——以××公司为例
13. 基于绩效的企业培训需求分析与研究——以××公司为例
14. 基于成人学习特性的员工培训与开发研究——以××公司为例

#### **模块四：绩效管理实施**

1. ××企业绩效管理体系设计
2. 海关项目预算绩效管理研究
3. ××公司绩效管理诊断研究
4. ××公司绩效管理案例研究
5. ××医院绩效管理优化研究
6. ××公司绩效管理体系改进方案
7. ××公司绩效管理体系诊断与再造
8. ××房地产公司绩效管理体系研究
9. ××企业 KPI 绩效管理中应用研究
10. ××企业 360 度评估方法优化研究
11. ××公司绩效管理体系构建的研究
12. ××学校外籍教师绩效管理研究
13. ××公司团队绩效管理体系优化研究
14. ××企业销售人员绩效考评体系研究
15. KPI 在××管理局绩效管理中的应用研究
16. ××银行员工绩效管理案例研究
17. ××厂绩效管理考核体系改进方案研究
18. ××建筑设计公司绩效管理体系构建的研究
19. 中小企业绩效管理的研究——以××公司为例
20. ××公司中层管理干部绩效管理体系研究与设计
21. 团队绩效管理体系构建及应用——以××企业为例
22. 知识型企业员工绩效管理体系研究——以××公司为例
23. KPI 绩效管理体系对××公司销售人员绩效评测应用研究
24. 基于平衡计分卡的绩效考核改进研究——以××公司为例

#### **模块五：薪酬福利管理**

1. 深圳××公司薪酬管理优化设计
2. ××建设工程公司薪酬管理研究
3. ××企业薪酬管理方案设计与实施
4. ××房地产公司薪酬体系优化设计

5. ××企业薪酬管理系统的设计与实现
6. ××电子股份有限公司薪酬管理研究
7. ××企业销售人员的薪酬激励策略研究
8. ××公司核心员工薪酬激励体系设计研究
9. ××快递公司基层员工薪酬管理改进研究
10. ××公司薪酬管理体系优化设计问题研究
11. ××销售人员薪酬满意度及薪酬激励研究
12. ××公司薪酬管理现存问题及其对策研究
13. ××公司导购员全面薪酬体系优化策略研究
14. 酒店行业员工薪酬管理的研究——以××公司为例
15. 基于岗位价值评估的中小企业薪酬管理体系优化研究
16. 小型连锁零售企业薪酬管理优化研究——以××公司为例
17. 基于宽带薪酬理论的薪酬体系优化研究——以××企业为例

## 模块六：人力激励管理研究

1. ××公司员工激励管理研究
2. ××公司核心员工激励机制研究
3. ××公司员工激励机制优化研究
4. 某类型公司员工激励模式研究
5. ××公司员工激励方案研究
6. ××招标公司员工激励方案再设计
7. ××物流公司员工激励体系优化研究
8. ××物业公司员工激励方案项目管理研究
9. ××公司人力资源管理的综合激励策略研究
10. 深圳××公司核心员工激励机制研究
11. ××公司知识型员工激励问题研究
12. 基于心理契约的××房地产公司核心员工激励问题研究
13. 企业人力资源管理的激励策略研究——以××公司为例
14. 知识型员工激励—保健因素的实证研究——以××企业为例
15. 快递企业员工激励机制问题的对策研究——以××企业为例
16. 企业销售人员的薪酬激励策略研究——以××互联网金融公司为例
17. 知识员工激励方式与组织创新绩效的实证研究——以××企业为例
18. 科技型中小企业员工激励因素及机制研究——以××企业为例

## 模块七：员工关系管理

1. ××公司员工关系管理研究
2. ××公司员工援助计划研究
3. ××公司团队建设及改进意见
4. ××公司一线员工流失原因研究
5. ××公司知识型员工冲突管理研究
6. ××公司员工离职问题分析与优化策略
7. ××公司知识型员工激励体系优化设计

8. ××公司知识型员工激励问题及对策研究
9. 新生代员工离职问题研究——以××公司为例
10. 基于工作压力的员工援助计划研究——以××公司为例
11. 基于组织变革的员工关系管理研究——以××公司为例
12. 基于心理契约角度员工激励问题研究——以××公司为例
13. 高新技术企业知识型员工关系管理研究——以××公司为例
14. 现代员工关系管理在国有企业的应用研究——以××企业为例
15. 基于心理契约理论的新生代员工管理研究——以××公司为例